



SEGURIDAD OPERACIONAL NUESTRO

BOLETÍN

Seguridad Operacional

Aeroccidente Centro de Instrucción Aeronáutica y el TAR Aeroccidente, han realizado con éxito las tareas previstas en la normatividad vigente, con la consiguiente aprobación de nuestro Sistema de Gestión de Seguridad Operacional (SMS).

Para nuestra organización es de vital importancia la participación de nuestros clientes, colaboradores, contratistas y autoridades para continuar incrementando nuestros niveles de seguridad en la operación de vuelo y mantenimiento.



La gestión del cambio y su impacto en las empresas

La gestión del cambio es uno de los procesos más complejos que experimentan las empresas.

Se refiere al proceso de planificar y ejecutar cambios significativos en la organización a fin de implementar de manera exitosa los procesos de transformación que se requieren para adaptarse a los cambios que el negocio requiere.

Su objetivo es minimizar la resistencia al cambio y maximizar los beneficios para la organización y sus colaboradores.

La aplicación de una eficiente gestión del cambio tiene un impacto positivo al facilitar su adaptación a las nuevas realidades y afrontar los desafíos de manera exitosa.

Una gestión adecuada del cambio conlleva importantes beneficios a las empresas:

- Reduce los riesgos que pudieran aparecer ante la necesidad de transformación y adaptación que vive la empresa por cambios en las regulaciones, por eventos naturales, de salud pública, entre otros.

Reporta toda novedad ocurrida durante la operación usa la lista M.O.R .



Aeroccidente Escuela de Aviación y Taller Aeronautico reconocen el compromiso de nuestro valioso grupo humano orientado al logro de los objetivos de seguridad y el cumplimiento de nuestra política de seguridad operacional ..Recuerda usa los medios a tu alcance!!

Reporta!!

- Implementa medidas internas y externas acordes a la realidad de la empresa.
- Personal informado y motivado, lo que reduce las resistencias.
- Incrementa la satisfacción y el compromiso de todos al involucrarse en el proceso de cambio y garantizar que sus necesidades se tomen en cuenta.

Tipos de cambios organizacionales que pueden presentar las empresas.

Existen varios tipos de cambios organizacionales que pueden presentarse en una empresa, algunos de los cambios más comunes son los estructurales, los culturales y los tecnológicos, a continuación, explicaremos cada uno de ellos:

Los cambios estructurales se refieren a los cambios aplicados en la estructura funcional de la empresa, como son las reorganizaciones, cambios en los puestos directivos, en el rediseño de puestos de trabajo, los cambios en la normatividad que conlleven a nuevos procedimientos y funciones, etc. Estos cambios pueden tener un gran impacto en la cultura y el funcionamiento de la empresa.

Los cambios culturales se refieren a las transformaciones que impactan en la misión, visión, valores, creencias y comportamientos de la organización. Estos cambios pueden ser necesarios para adaptarse a un nuevo entorno o para mejorar el desempeño y rendimiento empresarial como en el caso de la implementación y sostenimiento de un sistema de gestión sea de seguridad operacional como el sistema SMS para la aviación, sistemas de gestión de la calidad ISO 9001, ISO 45001 o bien sea cualquier sistema de gestión que haga parte de la empresa.



Los cambios tecnológicos se refieren a la adopción de nuevas tecnologías o procesos de trabajo en la empresa. Estos cambios pueden mejorar la eficiencia y la productividad de la empresa, pero también pueden requerir una

importante inversión de recursos. Los cambios tecnológicos afectan la manera de trabajar de las personas, por lo que pueden producir actitudes de resistencia si no se aplica una eficiente administración del cambio. Como por ejemplo un nuevo Software Contable, de almacén o administrativo.

Sin duda, la gestión del cambio permite a las empresas adaptarse a los cambios que el mercado requiere y aprovechar nuevas oportunidades de negocio y posicionamiento. Tiene un impacto positivo en la eficiencia, la productividad, la satisfacción y el compromiso de los colaboradores, puesto que es la clave del éxito y del crecimiento en un mundo empresarial en constante evolución.

En el caso del Centro de Instrucción Aeroccidente S.A.S y de la OMA-Taller Aeronáutico Aeroccidente S.A.S, existe una herramienta en el sistema SMS que se llama precisamente Gestión del Cambio.

La gerencia y los líderes de cada área hacen las recomendaciones necesarias para mantener dentro de los niveles aceptables la seguridad operacional, cuando se haya identificado y gestionado un cambio que surta efectos sobre la operación de las compañías desde el punto de vista de la seguridad y ha sido una valiosa metodología que brinda un

