



**AEROCIDENTE**  
 ESCUELA DE  
 AVIACIÓN



**TALLER**  
**AERONÁUTICO**  
 AEROCIDENTE



**SEGURIDAD**  
**OPERACIONAL**  
 NUESTRO

# BOLETÍN

## Seguridad Operacional

Aeroccidente Centro de Instrucción Aeronáutica y el TAR Aeroccidente, han realizado con éxito las tareas previstas en la normatividad vigente, con la consiguiente aprobación de nuestro Sistema de Gestión de Seguridad Operacional (SMS).

Para nuestra organización es de vital importancia la participación de nuestros clientes, colaboradores, contratistas y autoridades para continuar incrementando nuestros niveles de seguridad en la operación de vuelo y mantenimiento.



# LA GESTIÓN DEL RIESGO

El aporte de la persona que asume este trabajo consiste en brindar estrategias para disminuir la probabilidad de ocurrencia de hechos o fenómenos internos o externos que pueden afectar el cumplimiento de los objetivos en la organización, tomando en cuenta los principios, la clasificación y los beneficios que tiene el poder gestionar los riesgos a su debido tiempo.

El entorno cambiante de hoy en día, exige un liderazgo especial en la dirección de toda organización, es por ello que parte de la ardua tarea del líder de esta área, es proteger el ambiente laboral, cuidar que los funcionarios estén cohesionados y sobre todo comprometidos. Un mal ambiente laboral no solo es un nicho de problemas a futuro, sino también un ejemplo generalizado de insatisfacción y división. Es por ello que un líder que no aporte al desarrollo de una visión práctica, flexible y capaz de convencer a todo el personal del buen rumbo que deben tomar los procesos, hará que exista deserción dejando los equipos gravemente desestabilizados.

Toda persona identificada como líder debe reunir una serie de características y poseer ciertos atributos que permita que el personal lo siga de manera eficiente; dicho personal debe confiar en él, verlo como alguien capaz de generar cambios positivos para la organización, garantizando que todos los procesos que demanden transformación, sean llevados a cabo de una manera proactiva.

## **Qué se espera del coordinador de gestión integral.**

- Que cree valor por contribuir, en forma demostrable, a la mejora del desempeño y, por tanto, al logro de los objetivos de la organización; objetivos así como a la mejora

*Reporta toda novedad ocurrida durante la operación usa la lista M.O.R .*



Aeroccidente Escuela de Aviación y Taller Aeronautico reconocen el compromiso de nuestro valioso grupo humano orientado al logro de los objetivos de seguridad y el cumplimiento de nuestra política de seguridad operacional ..Recuerda usa los medios a tu alcance!!

**Reporta!!**

de aspectos tales como la seguridad y salud laboral, cumplimiento legal y normativo, protección ambiental, etc. Bajo los parámetros y posibilidades de la empresa: Nunca haciendo ver al jefe inmediato cómo verdugo y a los funcionarios como víctimas.

- Es parte integral de todos los procesos de la organización, sus propuestas no deben ser entendidas como una actividad aislada sino como parte de las actividades y procesos principales de la organización.
- Ayuda a la toma de decisiones evaluando la información sobre las distintas alternativas de acción. Jamás emitirá juicios de valor ni preconcepciones que vayan en detrimento de la empresa, porque eso solo provocará división y mal ambiente laboral.
- Considera la incertidumbre; trata aspectos de la toma de decisiones que son inciertos, respetando la naturaleza de esa incertidumbre y como puede tratarse.
- Tiene un enfoque sistemático. Estructurado y oportuno contribuye a la eficiencia y consecuentemente, a la obtención de resultados fiables para todos.
- Se basa en la mejor información disponible, incluyendo todas las fuentes de información como sus jefes inmediatos, la experiencia, la observación, las previsiones y sobretodo utiliza con respeto y consideración el porque, de las estructuras ya concebidas.
- Se alinea con el contexto REAL interno y externo de la organización.
- Considera los factores humanos y culturales. Reconoce la capacidad, percepción e intenciones de la gente, tanto externa como interna que pueda facilitar o dificultar la consecución de los objetivos de la organización.
- Su postura es transparente, inclusiva y relevante, ofrece la apropiada y oportuna participación de los grupos de interés y, en particular, de los responsables a todos los niveles, le preocupa asegurar que la gestión del riesgo sea relevante y actualizada.

Los líderes juegan un papel clave en el éxito del negocio, debido a que no sólo son responsables de marcar el rumbo, sino también de la rentabilidad y de asegurar las condiciones para un buen clima en la empresa. Muchas veces a pesar de que la organización ofrece excelentes beneficios tanto en lo económico, como en lo social, la gente acaba desvinculándose por una mala relación con sus líderes o por líderes que minan las estructuras con comentarios y posturas inadecuadas. Estudios demuestran que la gente tiende a comprometerse más con los líderes que con la empresa; es por ello que uno de las principales dimensiones evaluadas en un estudio de clima organizacional, debe ser el liderazgo. Lo más beneficioso de un

buen clima organizacional es que las personas pueden desarrollar sus dones y habilidades con libertad al 100%, ahora bien ese clima organizacional debe estar configurado por los ejecutivos o la cúpula organizacional, ya que son ellos lo únicos que pueden generar cambios representativos, entre más desligados estén los que toman la decisiones del quehacer diario de una organización, se tomarán decisiones con base a números, sueldos y horarios, en vez de tomarlas con base a la visión, a los sueños y la pasión.



## AEROCCIDENTE ESCUELA DE AVIACIÓN

### Y TALLER AERONÁUTICO

Dirección de Seguridad Operacional

[www.aeroccidente.com](http://www.aeroccidente.com)

